

Notre ville a besoin d'un bon manager, pas d'un mauvais directeur marketing

L'an dernier la majorité annonçait la « rénovation de l'église Saint-Nicolas » et la « poursuite des travaux de la Maison de santé et du Pôle éducatif » (Ovillois avril-23, p.11)... et rien de tout cela n'a été fait.

Rebelotte cette année, M.Chambon annonce qu'en 2024 le parc Charles-de-Gaulle, la place Michelet et l'église Saint-Nicolas seront réhabilités... alors que cela n'a aucune chance d'arriver compte-tenu de la durée de travaux et que les appels d'offre n'ont pas été lancés.

La majorité fait désormais face à un très grave problème. Son administration est tellement désorganisée (suite aux départs de tous les directeurs) et ses agents sont tellement à cran que les projets n'avancent plus. Même chauffer un gymnase devient compliqué.

Plus de 100 agents ont manifesté devant l'hôtel de ville en décembre pour dénoncer les pratiques managériales autoritaires du Maire.

Le service public propose des emplois qui ont du sens avec souvent de larges responsabilités et de l'autonomie... mais qui ne sont pas très bien payés.

Le talent d'un maire est de savoir attirer et garder les meilleurs agents en faisant preuve d'empathie, de confiance et de sens des réalités.

Pour l'instant, M.Chambon préfère dépenser son énergie (et l'argent de ses administrés) en communication, fêtes et cérémonies plutôt que d'investir dans son administration.

On pourrait penser que c'est un choix politique. Je crains qu'en réalité il ne sache rien faire d'autre.

Christophe Héraud

Ex-1er adjoint du Maire

Christophe.heraud@ville-houilles.fr